

1. Vorwort

Nachhaltigkeit wird häufig als Balance von Wirtschaft, Umwelt und sozialen Aspekten definiert. Gleichzeitig hat sich im Umfeld des Kapitalmarkts ein Nachhaltigkeitsbegriff etabliert, der unter der Abkürzung ESG (Environment, Social, Governance) zusammengefasst wird.

Unser umfassendes Verständnis von Nachhaltigkeit kombiniert diese beiden Ansätze. Es prägt unser Nachhaltigkeitsmanagement, gibt klare Orientierung auf allen Ebenen und sichert die Wirkung unseres Handelns.

So wollen wir durch wirtschaftlich, ökologisch und sozial verantwortliches Handeln die Lebensqualität der Menschen verbessern und die Lebensgrundlagen heutiger und künftiger Generationen sichern. Verantwortungsbewusst zu handeln ist für uns ein zentrales Unternehmensziel.

1.1. Anwendungsbereich

Im Folgenden präzisiert die ULBRICHTS GmbH & ULBRICHTS Tec s.r.o. die Erwartungen an alle Geschäftspartner.

Die Erwartungen orientieren sich u. a. an den Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz, usw.

Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Einhaltung aller rechtlichen Anforderungen stets sicherstellen, die Umwelt schützen und die Menschenrechte im Einklang mit internationalen Erwartungen respektieren und achten.

Wir verlangen ebenso von unseren Auftragnehmern, dass diese auch für die Einhaltung dieser Anforderungen durch ggf. deren Subunternehmer Sorge tragen. Die ULBRICHTS GmbH & ULBRICHTS Tec s.r.o. betrachten diese Anforderungen als wesentlich für die jeweilige Geschäftsbeziehung und Zusammenarbeit.

1.2. Soziale Verantwortung

Die Wahrung und Einhaltung der Menschenrechte ist für uns selbstverständlich. Daher sind wir bestrebt, unsere Geschäfte kompetent und ethisch zu betreiben und in allen Märkten, in denen wir tätig sind, diese Rechte zu vertreten.

Dies gilt u. a. auch für unsere eigenen Mitarbeiter, für leitende Angestellte und die Geschäftsführung.

Wir legen auch großen Wert darauf, dass dies bei unseren Geschäftspartnern so gelebt wird.

Besonderen Wert legen wir auf die Sicherheit und die Gesundheit jedes einzelnen.

Es soll sichergestellt sein, dass die Würde und Freiheit der Mitarbeiter jederzeit gewährleistet ist.

1.3. Ökologische Verantwortung

Eine umweltgerechte Unternehmenstätigkeit ist seit jeher eine der wichtigsten Anliegen der ULBRICHTS GmbH & ULBRICHTS Tec s.r.o. Umweltaspekte sind und waren schon immer von großer Bedeutung.

Unsere Motivation ist es, die Ressourcen zu schonen und die Effizienz zu steigern.

Wir vertreten die Firmenphilosophie, dass eine gesunde Ökonomie nur im Einklang mit ökologischem Handeln möglich ist.

2. Soziale Verantwortung – Arbeitsbedingungen, Menschenrechte und Arbeitsschutz

2.1. Belästigung und Nichtdiskriminierung

Die ULBRICHTS GmbH & ULBRICHTS Tec s.r.o. bekennen sich zur Chancengleichheit für alle Mitarbeiter.

Wir dulden keine Belästigung jeglicher Art oder Diskriminierung.

Eine Diskriminierung aufgrund von ethnischem Ursprung, Nationalität, sozialem Hintergrund, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung, Religion, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit ist unzulässig.

Ausschlaggebend sind für uns das Können und das Potenzial von Menschen.

Diese Haltung schlägt sich auch in unseren Unternehmenskodex nieder.

Jeder Vorfall wird ernst genommen und entsprechende Maßnahmen ergriffen.

2.2. Equal Pay

Unsere Firma verpflichtet sich zur Gewährleistung von Equal Pay für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das bedeutet, dass wir für gleiche Arbeit und Leistung unabhängig der verschiedensten Merkmale eine gleiche Bezahlung gewährleisten.

2.3. Kinderarbeit und moderne Sklaverei

Wir setzen keine Form von Kinderarbeit ein oder unterstützen diese.

Unsere Kunden und Lieferanten sind aufgefordert, dies entsprechend rechtlich gültigen Gesetze und Pflichten zu beachten.

Wir wenden uns gegen jede Form von moderner Sklaverei (d. h. Sklaverei, Dienstbarkeit und erzwungene bzw. unter Zwang geleistete Arbeit und Menschenhandel).

Die Beschäftigung aller Mitarbeiter ist freiwillig.

2.4. Löhne und Sozialleistungen

Die Vergütung, welche wir unseren Beschäftigten bezahlen, entspricht mindestens dem rechtlich gültigen Mindestlohn der Metalltechnischen Industrie.

Zudem orientieren wir uns an den branchenspezifischen als auch den ortsüblichen Vergütungen und Sozialleistungen, die unseren Beschäftigten einen angemessenen Lebensstandard sichern.

2.5. Arbeitszeit

Unsere Mitarbeiter werden flexible und angemessene Arbeitszeiten angeboten.

Basierend auf einer 38,5 Stunden Woche lt. Kollektivvertrag der Metalltechnischen Industrie.

2.6. Inklusion und Minderheitenschutz

Unsere Firma strebt danach, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter respektieren, anerkannt und wertgeschätzt fühlen.

Wir unterstützen den Schutz von Minderheitengruppen und setzen uns aktiv dafür ein.

ULBRICHTS GmbH & **ULBRICHTS** Tec s.r.o.

2.7. [Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen](#)

Wir achten die Rechte der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen entsprechend der für sie geltenden Gesetzgebung.

2.8. [Arbeitsschutz und faire Arbeitsbedingungen](#)

Wir respektieren die grundlegenden Menschenrechte und achten auf nationale als auch internationale Standards und Gesetze zur Arbeitssicherheit einzuhalten.

Wir sind sehr bemüht Risiken für Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten zu minimieren und die Arbeitsbedingungen zu verbessern.

Dazu gehören Weiterbildungen, Sozialleistungen sowie Benefits für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

3. [Verhaltenskodex gegenüber unseren Kunden](#)

3.1. [Schutz geistigen Eigentum](#)

Die Firma ULBRICHTS GmbH & ULBRICHTS Tec s.r.o. muss das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner respektieren.

Dies beinhaltet den Schutz von Patenten, Urheberrechten, Marken und anderen geistigen Eigentumsrechten.

Wir dürfen keine Produkte oder Dienstleistungen anbieten oder bereitstellen, die gegen geistige Eigentumsrechte verstoßen.

3.2. [Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen](#)

Wir sind verpflichtet, geltende Ausfuhrkontrollgesetze und -vorschriften einzuhalten.

Dies beinhaltet die Einhaltung von Exportbeschränkungen, Embargos und Wirtschaftssanktionen.

Unser Unternehmen darf keine Waren, Dienstleistungen oder Technologien exportieren, die gegen diese Vorschriften verstoßen.

3.3. [Zusammenarbeit und Überprüfung](#)

Wir bieten eine aktive Zusammenarbeit bei der Umsetzung dieser Firmen Policy.

Auf Anfrage werden wir Ihnen alle erforderlichen Informationen zur Verfügung stellen, um die Einhaltung der Richtlinien zu überprüfen.