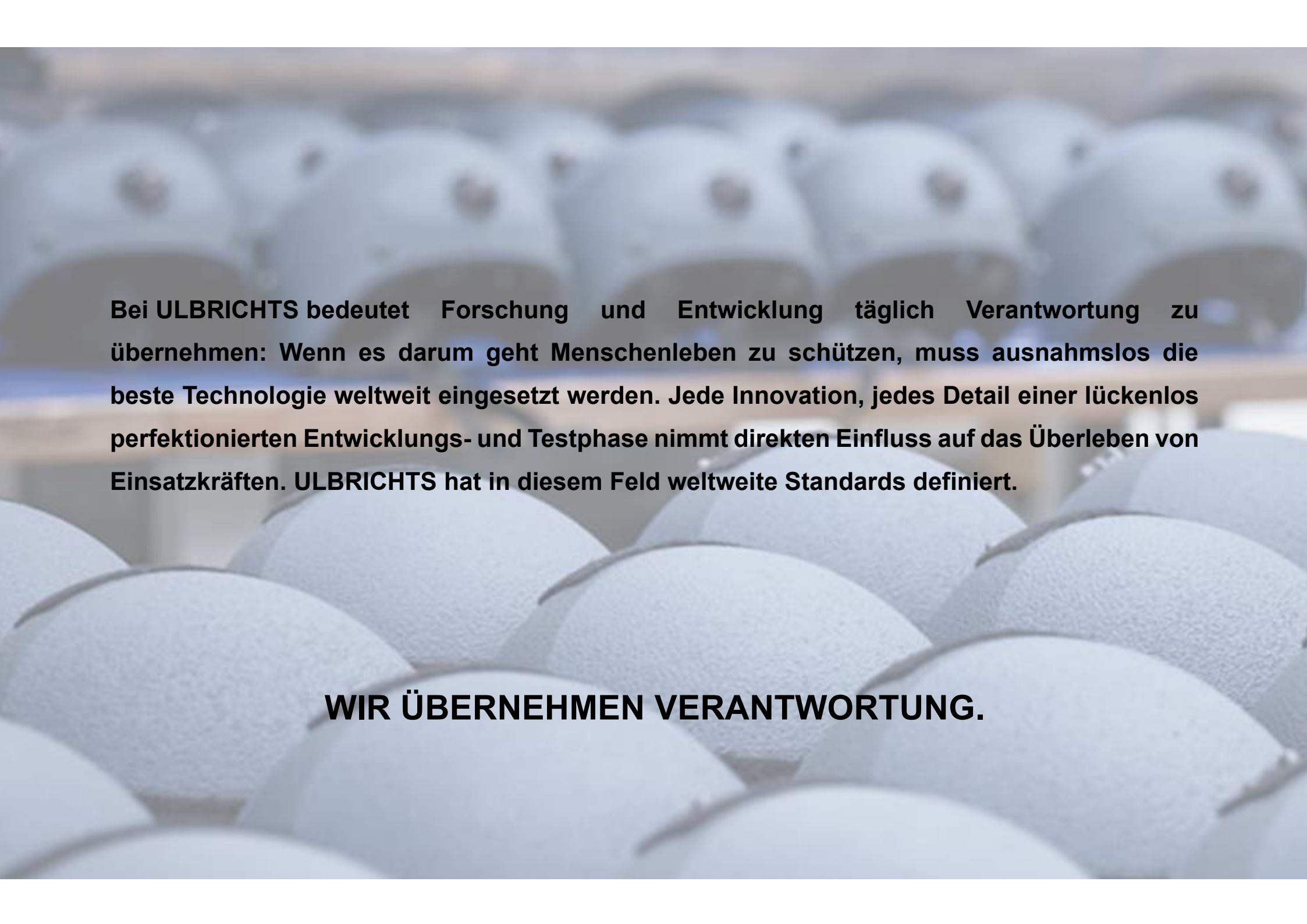


Nachhaltigkeitsbericht 2023





Bei ULBRICHTS bedeutet Forschung und Entwicklung täglich Verantwortung zu übernehmen: Wenn es darum geht Menschenleben zu schützen, muss ausnahmslos die beste Technologie weltweit eingesetzt werden. Jede Innovation, jedes Detail einer lückenlos perfektionierten Entwicklungs- und Testphase nimmt direkten Einfluss auf das Überleben von Einsatzkräften. ULBRICHTS hat in diesem Feld weltweite Standards definiert.

WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG.

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort

Ziele Nachhaltige Entwicklung

Gesundheit und Wohlergehen

Hochwertige Bildung

Sauberes Wasser und Sanitärversorgung

Bezahlbare und saubere Energie

Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Industrie, Innovation und Infrastruktur

Weniger Ungleichheiten

Maßnahmen und Klimaschutz

Leben am Land

Zahl, Daten, Fakten



Vorwort

Werte Kund:innen und Geschäftspartner:innen,
liebe Mitarbeiter:innen,

2023 war für die Ulbrichts GmbH, wie für viele der Branche, geprägt von massiven geopolitischen und wirtschaftlichen Herausforderungen. Der Krieg in der Ukraine und die damit einhergehenden Auswirkungen wie Energiekrise, einer immer noch angespannten Lieferkettensituation und eine erheblichen Teuerung, waren und sind zusätzliche Aufgaben. Diesen müssen wir uns stellen, abgesehen vom humanitären Leid, welches jeder Krieg verursacht und welches auch uns sehr berührt hat.

Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht blicken wir in die Zukunft. Klimawandel, gesellschaftlicher und sozialer Wandel, Digitalisierung und die Verschiebung globaler Märkte verändern die Welt grundlegend. Sie führen dazu, dass sich auch unsere Branche verändern muss. Für uns ergeben sich daraus Aufgaben und Chancen. Mit beidem beschäftigen wir uns branchenbezogen und mit großer Aufmerksamkeit und in Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft, Mitarbeitende.

Angetrieben durch unsere Werte „Wir entwickeln Bestleistung“ blicken wir trotz aller Unsicherheitsfaktoren positiv in die Zukunft. 2023 haben wir Investitionsprojekte für die nächsten Jahre

auf den Weg gebracht und somit einen weiteren Meilenstein in der Unternehmensgeschichte gesetzt. Eines ist uns dabei aber besonders wichtig: Dass wir authentisch bleiben. Deshalb legen wir großen Wert darauf, dass die drei Säulen unseres Programms, die wirtschaftliche, die soziale und die ökologische im Gleichgewicht sind und wir damit unser Programm „nachhaltig“ etablieren. Damit schaffen wir eine Unternehmenskultur, in der ESG (Environmental, Social und Governance) fest verankert ist und bieten unseren Kund:innen auf Ihrem Erfolgsweg einen Partner an Ihrer Seite, der Sie verantwortungsvoll versorgt.

Die Geschäftsführung, Georg Schapernack



ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



Ziele Nachhaltige Entwicklung

Die „Ziele für Nachhaltige Entwicklung“ – auch bekannt als „Agenda 2030“ oder „Sustainable Development Goals“ – sind im Jahr 2015 von den Vereinten Nationen (UN) verabschiedet und von 192 UN-Mitgliedsstaaten, darunter auch Österreich, unterzeichnet worden. Die darin definierten 17 nachhaltigen Entwicklungsziele sollen bis 2030 umgesetzt werden und dienen als übergeordneter Wertemaßstab der Weltgemeinschaft, welche Prioritäten hin zu einer globalen nachhaltigen Entwicklung setzen und deshalb anzustreben sind.

Die SDG's umfassen soziale, ökologische und ökonomische Aspekte und haben nichts Geringeres als die „Transformation unserer Welt“ zum Ziel. Sie dienen Regierungen, Organisationen, Individuen und Unternehmen gleichermaßen als Kompass bei Planungen, Entscheidungen und Handlungen und dienen auch für die Ulbrichts GmbH als Wegweiser in Richtung Nachhaltigkeit und Zukunft. Im Abgleich der nachhaltigen Entwicklungsziele mit den Zielen und Werten von Ulbrichts GmbH wurden entsprechend der Relevanz folgende Schwerpunkte gesetzt.

Dementsprechend will die Ulbrichts GmbH in Zukunft (noch stärker) auf folgende fünf nachhaltige Entwicklungsziele den Fokus legen und gezielt Maßnahmen umsetzen.



Gesundheit und Wohlergehen

Die Ulbrichts GmbH stellt Produkte her, mit denen Gefahren für Bevölkerung eingedämmt werden. Dabei stehen die Gesundheit und Sicherheit der Polizist:innen und der Soldat:innen im Fokus.

Die Verantwortung gegenüber Mitarbeiter:innen gebietet die Vorsorge gegen Unfallgefahren und die Vorsorge gegen andere Gefahren für die geistige oder körperliche Unversehrtheit. Dies gilt sowohl für die technische Planung von Arbeitsplätzen, Einrichtungen und Prozessen als auch für das Sicherheitsmanagement und das persönliche Verhalten im Arbeitsalltag. Gemäß dem Ulbrichts Code of Conduct achten wir die Menschenrechte sowie die geltenden Gesetze zur Sicherstellung von fairen Arbeitsbedingungen, insbesondere zu Lohnzahlungen und Arbeitszeiten. Teilzeitmöglichkeiten, Altersteilzeitangebote dienen der Gesunderhaltung der Mitarbeitenden und ihren Bedürfnissen nach Ausgleich zwischen Beruf, Familie und Freizeit.



Hochwertige Bildung

Genügend ausgebildetes Personal bildet die Grundlage unserer Qualität. Wir unterstützen die Förderung der Talente und die notwendige Weiterbildung zur Qualifizierung für unsere betrieblichen Aufgaben. Der Zugang zu Weiterbildungsmaßnahmen gilt für alle Mitarbeitenden gleichermaßen. Aufstiegschancen haben Frauen wie Männer in gleichem Ausmaß entsprechend ihrer fachlichen und sozialen Kompetenzen gemäß dem Stellenprofil der Ulbrichts GmbH.

Die Ulbrichts GmbH bietet eine umfassende Lehrlingsausbildung. Die Lehrlinge haben eine eigene Lehrlingswerkstatt. Im Moment werden verschiedene Lehrberufe angeboten, insbesondere der Oberflächentechniker und der Kunststofftechniker.





Sauberes Wasser und Sanitärversorgung

Dem Spannungsfeld die Ressource Wasser zu nutzen und andererseits zu schützen wollen wir aktiv entgegentreten.

Für die Wasseraufbereitung von häuslichen Abwässern sorgt eine eigene Kläranlage.

Für unseren Pressenkühlkreislauf verwenden wir eigenes Brunnenwasser.

Wir trennen unseren Abfall und verwenden im Mitarbeiter:innenbereich bei der Getränkeversorgung keine PET Flaschen und verzichten gänzlich auf Einweg-Plastik. Die Plastikbecher in der Produktion wurden auf 100% recycelbare Papierbecher umgestellt.



Bezahlbare und saubere Energie

Eine nachhaltige Energienutzung verringert Umweltauswirkungen und schont unsere Ressourcen. Die Ulbrichts-Gruppe ist bestrebt Geschäftskonzepte ökologisch nachhaltig und klimaneutral zu gestalten. Auf vielfältige Weise wird beabsichtigt Umweltbelastungen von Produkten und Prozessen zu minimieren und die Nutzung erneuerbarer Energie anvisiert.



Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Wertschätzende, fördernde und sichere Arbeitsbedingungen sowie ein Wachstum, das die Ressourcen nachhaltig nutzt, ist eines der größten Anliegen von der Ulbrichts GmbH – lange bevor dieses Ziel zum „Nachhaltigen Entwicklungsziel“ erklärt wurde. Die Ulbrichts GmbH ist stolz darauf, dass viele der MitarbeiterInnen von der ersten Anstellung bis zur Pensionierung im Unternehmen tätig sind.

Gemäß unserem Code of Conduct respektiert und unterstützt die Ulbrichts-Gruppe die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und Anti-Diskriminierungsgesetze. Zum Wohle der Gesundheit und Sicherheit von Kindern ist die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der jeweiligen staatlichen Regelungen zu beachten.



Industrie, Innovation und Infrastruktur

Als Weltmarktführer kommt der Ulbrichts-Gruppe eine besondere Rolle hinsichtlich Innovation zu. Durch die Entwicklung innovativer Produkte für die Spezialeinheiten der Polizei leistet die Ulbrichts GmbH einen großen Beitrag zu diesem Ziel – insbesondere durch die Herstellung der besten Schutzhelme auf dem Weltmarkt. Unsere Forschung & Entwicklung befindet sich im eigenen Haus, wenige Meter von Werkzeugbau und Produktion entfernt. So werden Ideen ohne Umwege und ressourcenschonend zu Prototypen. Hochwertige technische Ausstattung der Arbeitsplätze, moderne Kommunikations- und Informationssysteme oder den Zugang zur firmeneigenen Kantine erachten wir als Standard.





Weniger Ungleichheiten

Neue Teammitglieder empfangen wir offen und freuen uns über Verstärkung in allen Bereichen.

Die Einstellung und der Bewerbungsprozess verlaufen fair und transparent, um die Vielfalt am Arbeitsplatz zu fördern. Kandidat:innenn werden aufgrund ihres Aussehens, ihres Geschlechts oder ihres Alters nicht diskriminiert. Der Bewerbungsprozess verläuft offen und transparent.

Die Attraktivität als Arbeitgeber:in will die Ulbrichts GmbH noch weiter erhöhen. Neben einem fairen Gehalt, flexiblen Arbeitszeiten, Weiterbildungs- und Gesundheitsmaßnahmen werden speziell erarbeitete Services, die auf individuelle Bedürfnisse abzielen erarbeitet, um die aktuellen und zukünftigen Mitarbeiter:innen noch mehr für das Unternehmen zu begeistern.

Alle Ulbrichts-Mitarbeiter:innen haben bei ihrer Geschäftstätigkeit die Rechte sowie die nationalen, kulturellen und ethnischen Eigenschaften eines jeden Einzelnen, mit dem sie in Kontakt kommen, zu respektieren.

Geschäftliche Entscheidungen sollen durch die Sache und Interessen des Unternehmens geprägt sein.

Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht, werden gewährleistet.

Beschäftigte werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, eingestellt und gefördert, soweit nicht nationales Recht ausdrücklich andere Kriterien vorschreibt.



Maßnahmen zum Klimaschutz

Als Industriebetrieb fühlen wir uns verantwortlich einen Beitrag zur Beeinflussung des Klimageschehens und der Reduzierung der Treibhausgasemissionen zu leisten. Die Anwendung und Weiterentwicklung eines wirksamen Umweltmanagementsystems entsprechend den Forderungen der ISO 14001:2015 wurde uns seitens Quality Austria seit 2019 bestätigt.

Durch den Umstieg von einer Öl-Heizung auf eine Gasheizung konnte eine CO₂ Reduzierung erzielt werden. Durch Nutzung von Abwärme Potentialen hat sich der Bedarf am Primärenergieträger Gas in den letzten Jahren um etwa 30% reduziert.

Wir verwenden eine Aktivkohlefilterung für VOC Stoffe zur Reinigung der Abluft aus der Lackiererei. Die eigene Kläranlage für häusliche Abwässer und der Einsatz von Brunnenwasser für eine effiziente Pressenkühlung tragen zum Management umweltschonender Maßnahmen wesentlich bei.



Leben an Land

Ein Beitrag der Ulbrichts GmbH um Landökosysteme zu schützen und die Artenvielfalt erhalten ist das Projekt der Bienenvölker am Standort Kaufing. 15 Bienenvölker werden in der Nähe zum Mitarbeiter:inneparkplatz und der umgebenden Landschaft seitens eines Mitarbeiters betreut, um den Bienen einen artgerechten Lebens- und Arbeitsraum zu gewährleisten.

Das Projekt Firmenradl vermittelt den Mitarbeitenden ein gewünschtes Top-Fahrrad auf Leasing-Basis, deren Kosten die Ulbrichts GmbH übernimmt. Damit könne die Fahrten zur Arbeit bequem und umweltschonend mit dem Fahrrad zurückgelegt werden.

Im Projektgebiet Mostbach konnten im 2022 133 Bäume gepflanzt werden, welches die Ulbrichts GmbH durch Bestellungen bei der Precisa mitunterstützt hat.

Zahl, Daten, Fakten

8.1. Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Um den Anforderungen zu entsprechen, die sich aus der „Corporate Sustainability Reporting Directive“ und den nationalen Ableitungen ergeben, findet sich hier eine Verweistabelle als Ergänzung zum GRI 2021 Index.

GRI Standard	Aspekt	GRI Offenlegung	Einheit	2022	2021	2020
Energieverbrauch						
302-1a	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Stromverbrauch	kWh	3810361	4200785	4503149
		Wärmeverbrauch	kWh	1115439	1487493	t.A.
Wasserverbrauch						
303-3	Wasserentnahme Brunnen Wassereinführung Fließgewässer Wasserverbrauch	Grundwasser zur Maschinenkühlung	m3			138279
		Grundwasser gereinigt in Fließgewässer	m3			138279
		Ortsleitung	m3			
Emissionen						
305	Emissionen erzeugt	VOC Emissionen	kg	3517	3292	3851
305	Emissionen vermieden	Aktivkohle	kg	4200	3977	4592
Abfall						
306-3	Abfall erzeugt	Gesamtabfallmenge (in Tonnen)	to	270	392	539
		Gefährliche Abfälle (Prozesswässer)	to	96	118	171
		Gewerbemüll	to	118	96	163
Umweltcompliance						
307-1aI	Nichteinhaltung von Umweltgesetzen und -vorschriften	Gesamtgeldwert erheblicher Bußgelder für die Nichteinhaltung von Umweltgesetzen und/oder -vorschriften	#	0	0	0
Beschäftigung						
401-1u.	Mitarbeiteranzahl	Gesamtzahl der Mitarbeiter	#	353	322	309
401-1B.	Mitarbeiterfluktuation	Gesamtzahl der Mitarbeiterfluktuation	%	13,9	8,25	15,4
Arbeitsverwaltung						
GRI 402	Arbeitsbedingte Verletzungen	Zahl der Todesfälle durch arbeitsbedingte Verletzungen	#	0	0	0
		Anzahl arbeitsbedingter Verletzungen mit schweren Folgen (ohne Getötete)	#	0	0	0
403-9a.II	Arbeitsbedingte Verletzungen	Anzahl meldepflichtiger arbeitsbedingter Verletzungen Ausfalltage	#	3	2	1
Nichtdiskriminierung						
406-1u	Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Korrekturmaßnahmen	Gesamtzahl der Vorfälle von Diskriminierung	#	0	0	0
Kundendatenschutz						
418-1	Kundendatenschutz	Gesamtzahl der eingegangenen begründeten Beschwerden über Verletzungen der Privatsphäre von Kunden, kategorisiert nach: I. Beschwerden von außen und von der Organisation begründet; II. Beschwerden von Aufsichtsbehörden .B. Gesamtzahl der identifizierten Lecks, Diebstähle oder Verluste von Kundendaten. Hat die Organisation keine begründeten Beanstandungen festgestellt, genügt eine kurze Darlegung dieses Sachverhalts.	#	0	0	0